

KLOOSTERKERKGEMEENTE TER APEL

Samenvatting Beleidsplan Kloosterkerkgemeente 2020 — 2025

Het nieuwe beleidsplan is een voortzetting van het beleidsplan 2015 — 2019.

Het motto voor ons nieuwe plan is: 'Elkaar en de ander in liefde vasthouden'. Dit getuigenis wijkt niet wezenlijk af van het getuigenis in het beleidsplan 2015 — 2019. Ons beleid is een voortzetting van het ingezet beleid, verwoord in het eerder genoemde beleidsplan. Samen met gemeenteleden heeft de kerkenraad zich beraden over de toekomst van onze gemeente. Een belangrijk thema vinden wij de dorpskerkgedachte, wij willen dit onderwerp nader uitwerken.

Onze missie blijft: 'de Kloosterkerkgemeente is een door de Bijbel geïnspireerde open geloofsgemeenschap, die vrijheid in denken en geloven belangrijk vindt en dit laat doorklinken in dienst en praktijk'. Wij brengen deze waarden in praktijk door onderlinge verbondenheid, door om te zien naar elkaar en een luisterend oor te bieden. Dit gaat verder dan onze eigen geloofsgemeenschap, ook omzien naar de ander dichtbij en veraf vinden wij belangrijk.

Wij willen onze missie laten doorklinken in dienst en praktijk en willen dit doen in onze diensten, het pastoraat, het diaconaat en overige activiteiten voor kerk- en dorpsleden.

Het pastoraat gaat om het denken en zorgen voor elkaar. Wij realiseren ons dat dit gemakkelijk neergeschreven kan worden, maar is momenteel moeilijk te verwezenlijken. Onze kerkenraad mist een ouderling pastoraat; nog beter zou zijn twee ouderlingen pastoraat. De wijkhoofden moeten zich gedragen voelen door gemeente en kerkenraad via de ouderlingen. Wij realiseren ons dat het vervullen van ambten moeilijk is, maar het is een dringende noodzaak, wil onze gemeente ook op dit punt, haar belangrijkste opdracht, kunnen vervullen. Wij hopen in dit kader spoedig een nieuwe predikant te kunnen beroepen, om ook daarmee het pastoraat gestalte te geven.

Onze diaconie heeft thans één diaken, waar wij erg dankbaar voor zijn. Een tweede diaken zou een welkome, maar ook noodzakelijke, aanvulling zijn. Wij merken dat de diaconieën van verschillende gemeenten steeds meer samenwerking zoeken; In Westerwolde wordt momenteel een gezamenlijk noodfonds opgericht, waar ook onze diaconie aan meewerkt en in bijdraagt.

De wekelijkse kerkdiensten achten wij nog steeds van groot belang. Het gemis van de afgelopen periode niet bij elkaar te kunnen komen deed zich diep voelen. Wij zijn dankbaar dat in augustus de samenkomsten weer zijn gestart. Wij zijn ook dankbaar dat, hoewel wij een kleine gemeente zijn, kunnen bouwen op onze grote groep vrijwilligers. Met elkaar proberen wij, ook in de diensten, samen te werken om deze doorgang te laten vinden.

Wij hebben nagegaan hoe de gemiddelde leeftijdsopbouw is van onze gemeente. Helaas de gemeente verjongt niet door aanwas van jonge leden en daarmee moeten wij onder ogen zien en ons de vraag stellen hoe verder in de toekomst. Wij vinden het belangrijk de mening van de gemeente hierover te horen. Welke impulsen zijn nodig om onze gemeente levendig te houden. Hierbij speelt onze financiële positie eveneens een belangrijke rol. De kerkenraad heeft thans enkele woningen in bezit, die nu worden verhuurd. Wij doen dit niet omdat wij zo graag huizenbezitter willen zijn, maar de opbrengsten van de woningen zijn nodig om onze gemeente financieel gezond te houden. In de meerjarenbegroting hebben wij uitgerekend hoe onze financiële positie de komende 8 jaar er uit ziet en dan blijkt overduidelijk dat huuropbrengsten noodzakelijk zijn om aan onze verplichtingen te kunnen voldoen. Wij hebben mee op basis van deze begroting toestemming gekregen een predikant te beroepen voor 50% voor 4 jaar en daarna voor 40%. Deze toestemming komt van het classicaal College voor Behandeling van Beheerszaken. Ook het moderamen van de classis dient toestemming te geven. Deze procedures zijn inmiddels positief afgerond.

A. Bos
Voorzitter

september 2020